

En uttalelse i forbindelse med endret dato for evt. tildeling

Av Alf Magne Foss, direktør ved Skogli Helse- og Rehabiliteringssenter AS.

Bakgrunn:

- Helse Sør-Øst RHF har en pågående anbudskonkurranse innen rehabilitering. Den omfatter 16 deltagelser til en samlet årlig økonomisk ramme på 1,2 milliarder kroner.
- Tildelingen for ny avtale fra 2026, var tentativt planlagt å skje i februar/mars 2025.
- Tidlig februar fikk bedriftene beskjed om at det ville bli utsettelse.
- Fredag 7. mars fikk Skogli vite at tildelingen ikke vil skje før i september/oktober 2025.
- I tillegg kom det informasjon om at blir vil (tentativt) bli 2 forhandlingsrunder til, hhv i mars og mai/juni.

Kommentarer fra Skogli:

Skogli stiller seg positivt til at det blir forhandlingsmøter. Forhandlingsmøter er alltid bra. Da blir vi mer sikre på at det vi har skrevet blir forstått slik vi ønsker det skal forstås. Det er bra av Helse Sør-Øst å prioriter forhandlingsmøter.

Utsettelsen av tildelingen er selvsagt mer krevende. I utgangspunktet krevende på tre områder.

1) Kort tid til omstilling. 2-3 måneder på å omstille driften til ny avtale vil være krevende. Med det sagt, så er jeg rimelig trygg på at Helse Sør-Øst er klar over situasjonen, og vil vise en form for fleksibilitet på dette. Som konserndirektør Mona Stensby sier i Helse Sør-Øst sitt siste nyhetsbrev: *«En tildeling så kort tid før avtaleoppstart er ikke optimalt. Vi vil vise en fleksibilitet for nye avtaleparter, avtaleparter som skal endre innretning på sine behandlingstilbud og for eventuelle avtaleparter som ikke blir tildelt ny avtale. Dette vil skje gjennom dialog etter at nye avtaler er inngått».*

Så ja, det blir utfordrende, men dette er Skogli godt rustet til å evt. måtte håndtere.

2) Usikkerhet blant pasienter og henvisende instans om hvem som kan søke seg til rehabilitering, og hvor. Vår erfaring er at både pasienter og henvisende instanser bruker litt tid på å ta til seg informasjon om hvem som leverer hvilke tilbud. Ved en evt. avtale fra 2026 kommer Skogli til å bruke mye tid og ressurser for å informere om avtalen. Det vil bli utfordrende, men her får vi bare informere ut så fort og tydelig som mulig.

3) Usikkerhet blant ansatte. Når du ikke vet om du har jobb fra januar 2026, er det for mange kollegaer en vanskelig situasjon. Spesielt når du vet at du ikke får en avklaring før nærmere oktober. På Skogli er vi ikke så bekymret for at folk skal søke seg bort, selv om det er en vanlig ting som skjer i slike situasjoner. Vi er selvsagt forberedt på at det kan skje, og vil vise forståelse for de som velger det.

Usikkerheten hos de ansatte har vi jobbet med siden høsten 2024. Det er ikke første gangen vi er i en slik situasjon, og vi er heller ikke de eneste som opplever dette.

Som leder vet man at det er noen ting man bør gjøre i en usikker tid. Det handler om å:

- Ha en åpen og ærlig dialog, og vær tydelig og informer om situasjonen og hva som skjer.
- Utarbeid en strategi med en klar handlingsplan over ulike situasjoner som kan oppstå.
- Ha en positiv tilnærming til de utfordringer vi står ovenfor.
- Vise ekte oppmerksomhet på den enkeltes bekymringer og behov.
- Anerkjennelse. I usikre tider er positiv oppmerksomhet ekstra viktig.

Vi i ledergruppen på Skogli prøver å gjøre de nevnte tingene. Og i Skoglis «ånd» legger jeg gjerne til at i stressede tider trenger enhver å koble av. Noen gjør det best med fysisk trening, mens andre finner andre metoder.



Alf Magne Foss
12. mars 2025