

## Informasjon til deg som ansatt



### Kjære medarbeider i Skogli Helse og Rehabiliteringssenter AS!

Dette heftet gir en oversikt over de forsikringene arbeidsgiver har tegnet for deg som ansatt. Dette er forsikringer som kommer i tillegg til utbetalinger fra Folketrygden/NAV.

Dette er viktige goder som du bør være kjent med.

Ordningene er med på å skape en økonomisk trygghet for deg og familien din. Dine nærmeste bør også lese heftet, fordi det også angår dem.

De forsikringene som arbeidsgiver har tegnet for deg er:

- **Personalforsikringer og Tjenestereiseforsikring**

Forsikringene er plassert i forsikringselskapet Knif Trygghet Forsikring AS og gjelder alle ansatte.

Dette heftet gir en forenklet beskrivelse av disse forsikringene. Dette er ikke et juridisk bindende dokument. Ved eventuell tvil er det forsikringsavtalens tekst og vilkår som gjelder.

Skulle du ha spørsmål i forbindelse med forsikringene, ber vi om at du tar kontakt med forsikringsansvarlig hos din arbeidsgiver eller en av Knif Trygghets kundebehandlere på

**tlf. 23 68 39 00 - e-post: [org@kniftrygghet.no](mailto:org@kniftrygghet.no)**

**Personalforsikringene består av :**

1. **Yrkesskedeforsikring**
2. **Personalulykke fritid**
3. **Gruppeliv**

## 1. Yrkesskedeforsikring

### Formålet med Yrkesskedeforsikringen

Forsikringene skal gi økonomisk støtte ved:

- Medisinsk invaliditet. Dvs. varig skade eller lyte som ikke nødvendigvis reduserer arbeidsevnen, men som reduserer eller gir tapt livsutfoldelse (f.eks. hvis du mister en hånd).
- Ervervsuførhet. Dvs. tap av evne til å ha lønnet arbeid.
- Død

Først og fremst er det inntektstap og merutgifter som blir erstattet i form av engangsbeløp.

Forsikringssummen (e) fastsettes i henhold til Folketrygdens grunnbeløp G og reguleres etter det til enhver tid gjeldende grunnbeløp.

Grunnbeløpet G= kr 106.399 (fra 01.05.2021)

Yrkesskade/yrkessykdom er skade eller ulykke som skjer på arbeid, i arbeidstiden, på arbeidsstedet.

En yrkesskade må være forårsaket av en arbeidsulykke og være dekket under «Lov om folketrygd» kapittel 13 med forskrifter. Forsikringen gjelder også for sykdommer som kan defineres som yrkessykdommer.

Yrkesskedeforsikringen er utvidet til å omfatte ulykker som skjer på vei til og fra arbeidet.

### Hva kan du få i erstatning ved yrkesskade eller yrkessykdom?

- Erstatning for **påførte merutgifter** (f.eks. utgifter til medisiner etc.) fram til oppgjørstidspunktet. Disse beregnes individuelt.
- Erstatning for **fremtidige merutgifter** (f.eks. utgifter til medisiner etc.) Disse beregnes også individuelt.
- Erstatning for **medisinsk invaliditet**. Erstatningen utgjør 4,5G ved 100% medisinsk invaliditet. Er invaliditetsgraden lavere enn dette, reduseres erstatningen tilsvarende.
- Erstatning for **tap i inntekt frem til oppgjørstidspunkt**. Dette beregnes individuelt og dekker faktisk tap.
- Erstatning for **ervervsuførhet**. Erstatningen utgjør 22-30G ved 100 % varig ervervsuførhet. Erstatningens størrelse er avhengig av inntekt, alder og uføregrad. Uføregraden fastsettes ut fra den gjenværende muligheten for lønnet arbeid.
- **Barnetillegg ved død**. Erstatning til barn ved tap av forsørger blir gitt til barn under 20 år. Det reduseres gradvis fra 6,5 G for barn under 1 år til 1G for barn som er 18 og 19 år.
- **Erstatning til etterlatte**. Ved død som skyldes yrkesskade eller yrkessykdom utbetales erstatning på 15 G til ektefelle, samboer eller partner. For hvert år avdøde var over 46 år, reduseres erstatningen med 5%, likevel ikke med mer enn 80%.
- **Utgifter i forbindelse med dødsfall, begravellesutgifter** erstattes med 0,5 G.

## Hvem får erstatningen ved dødsfall?

- **Erstatning til ektefelle/registrert partner eller samboer**  
Grunnerstatningen er 15 G.  
Erstatningen utbetales til forsikredes ektefelle/registrert partner eller samboer. For hvert år avdøde var eldre enn 46 år, reduseres erstatningen med 5 %. Erstatningen skal likevel utgjøre minst 20 % av grunnerstatningen.
- **Erstatning til barn under 20 år**  
Det beregnes særskilt erstatning for hvert barn avdøde forsørget. Erstatningens størrelse avhenger av barnets alder ved forsørgers bortfall.  
Var avdøde eneforsørger, får barnet dobbel erstatning.
- **Erstatning til andre enn ektefelle, registrert partner, samboer og barn**  
Ved dødsfall som skyldes yrkesskade eller yrkessykdom, betales erstatning til andre enn ektefelle, registrert partner, samboer og barn når disse helt eller delvis ble forsørget av avdøde.

## Hva skal du betale skatt av?

Lov om yrkesskadeforsikring pålegger bedrifter å forsikre de ansatte i arbeidstiden, på arbeidstedet og når de er i arbeid. Premien for yrkesskade føres ikke som lønn for deg som arbeidstaker og du skal ikke skatte av premien.

De øvrige personalforsikringene er et gode du får som ansatt - og som arbeidsgiveren din betaler for deg. Premiene for disse forsikringene er oppgavepliktige og skal føres på lønns- og trekkoppgaven din, og du må skatte av premiene.

## 2. Personalulykke Fritid

Dette er en utvidelse av Yrkesskadeforsikringen som betyr at du også er dekket ved ulykker som måtte skje i fritiden og som fører til medisinsk invaliditet, ervervsuførhet eller død. Ulykkeskaden må være forårsaket av en plutselig og uforutsett hendelse.

### Hva kan du få i erstatning ved annen ulykke enn yrkesskade?

- Erstatningen utgjør 4,5 G ved 100 % **medisinsk invaliditet**. Er invaliditetsgraden lavere enn dette, reduseres erstatningen tilsvarende.
- Erstatningen utgjør 22-30 G ved 100 % varig **ervervsuførhet**.
- Det er samme forsikringssummer som for Yrkesskadeforsikringen når det gjelder **barnetillegg, erstatning til etterlatte og utgifter i forbindelse med dødsfall**, men dødsårsaken må være ulykke (ikke sykdom).

Enkelte risikofylte sportsaktiviteter er unntatt når det gjelder fritidsulykker.

### 3. Gruppeliv

Gruppelivsforsikring gir erstatning til etterlatte ved den ansattes død – både som følge av ulykke og/eller sykdom.

#### Hva vil utbetales på Gruppelivsforsikringen?

Forsikringssummen er 10 G som avtrappes med 5% årlig fra 51 til 60 år.  
Deltidsansatte har samme dekning som heltidsansatte.  
Uførepensjonister er med i Gruppelivsforsikringen til 70 år.

#### Hvem får erstatningen ved dødsfall?

##### Utbetalingsrekkefølgen er:

- A. Avdødes ektefelle eller registrert partner.
- B. Samboer.
- C. Barn under 20 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle, registrert partner eller samboer.
- D. Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Om det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 2 G til dødsboet.

### 4. Andre viktige spørsmål

#### Hva gjør du hvis du blir utsatt for en skade?

Hvis du kommer ut for en skade som kan være dekket av personalforsikringene, skal du eller dine pårørende snarest ta kontakt med personalansvarlig i din organisasjon. Her vil erstatningsspørsmålet bli tatt opp med NAV og forsikringsselskapet.

Bli en skade godkjent som yrkesskade, vil det lokale NAV betale tilbake behandlingsutgifter som skaden medfører. Ta direkte kontakt med NAV – Husk å ta med kvitteringer!

Utgifter du ikke får tilbakebetalt fra NAV, kan du søke om å få dekket av forsikringsselskapet.

#### Hva skjer ved utmelding?

Hvis du slutter i jobben, gjelder Yrkesskadeforsikringen og Personalulykke Fritid til og med din siste ansettelsesdag.

Gruppelivsforsikringen opphører 2 måneder etter at den ansatte trådte ut av gruppen før avtalt opphørsalder.

#### Fortsettelsesforsikring

Dersom du slutter før oppnådd pensjonsalder, har du rett til å fortsette Gruppelivsforsikringen med individuell premieberegning uten å avgi nye helseopplysninger.

Søknadsskjema for Fortsettelsesforsikring får du hos arbeidsgiver.

## 5. Andre forsikringer for ansatte i Skogli Helse og Rehabiliteringssenter AS

### Tjenestereiseforsikring

Som ansatt er du omfattet av kollektiv Tjenestereiseforsikring. Forsikringen omfatter reiser du gjør i sammenheng med jobben.

Nedenfor finner du en oversikt over hva som inngår i den kollektive Tjenestereiseforsikringen.

Fullstendige forsikringsvilkår tilsendes ved forespørsel til Knif Trygghet.

Dekninger	Omfang	Egenandel
Forsikringssummer er oppgitt i NOK		
<b>Antall reisedager</b>	0 dager	
<b>Reisegods:</b> Forsikringssum, totalt inntil -enkeltgjenstand -verdisaker – samlet erstatning  -reisedokumentasjon og pass -sykkel	100.000 30.000 30.000  10.000 20.000	
<b>Forsinkelse:</b> -forsinket bagasje  -forsinket avgang, overnatting -forsinket ankomst, overnatting -forsinket ankomst, innhenting av videretransport	3.000 pr pers  1.500 1.500 20.000	
<b>Reisesyke:</b> -medisinske utgifter -hjemtransport/medisinsk evakuering -hjemkallelse  -tilkallelse  -ledsagelse  -reiseavbrudd	Ubegrenset Ubegrenset Nødvendig og dokumenterte merutgifter 80.000 pr skadetilfelle Nødvendig og dokumenterte merutgifter 50.000	
<b>Ulykke:</b> -dødsfall barn (under 20 år) -dødsfall voksne -dødsfall voksne (70-75 år)  -varig medisinsk invaliditet (barn under 20 år) -varig medisinsk invaliditet voksne -varig medisinsk invaliditet voksne (70-75 år)  -behandlingsutgifter	50.000 300.000 100.000  500.000 300.000 100.000  0,5 G*	1.000
Reiseansvar (privat):	10.000.000	
Rettshjelp	100.000	

\*G – folketrygdens grunnbeløp pr 01.05.2021 kr 106.399

Knif Trygghet tilbyr også private forsikringer til ansatte, tillitsvalgte og frivillige i kristen-Norge.

Ta kontakt med oss på tlf. 23 68 39 00, eller pr. e-post: [post@kniftrygghet.no](mailto:post@kniftrygghet.no)