

Bærekraftsrapport 2025

Innhold

Bærekraftsrapport 2025.....	1
Kartlegging 2025	2
Etikk og integritet	6
Mangfold og likestilling	6
Ansattforhold	7
Klima og miljø	7
Vårt bidrag i samfunnet	12



Klimaendringer og arbeidet med å nå FNs bærekraftsmål er noen av de viktigste utfordringene verden står overfor. I dette arbeidet spiller næringslivet også en rolle. Skogli jobber målrettet innenfor bærekraft, og vi ønsker å utgjøre en forskjell og har satt våre mål. Vi skal tenke bærekraft i alt vi gjør, og ta de riktige valgene.

Med våre 112 ansatte bidrar vi med våre tverrfaglige spesialiserte rehabiliteringstjenester innenfor 9 ulike rehabiliteringsforløp til ca. 1.500 pasienter årlig. Hver dag sørger vi for at mennesker øker mestring og livskvalitet, og vi er dermed en bidragsyter til samfunnsøkonomisk og bærekraftig utvikling for våre pasienter, våre ansatte, våre samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig.

Denne rapporten for 2025, er Skoglis fjerde bærekraftsrapport. Hovedfokus for 2022 og 2023 var å bli Miljøfyrtårnsertifisert. Det ble Skogli i oktober 2023.

Kartlegging 2025

2022 var første år vi startet med denne rapporten, og da gjorde vi en «før» undersøkelse blant de ansatte. Denne kartleggingen var enkel, og med få spørsmål.

Kartleggingen for 2023 og frem til nå ble lik den i 2022, med unntak av et par tilleggsspørsmål.

Kartleggingen skjedde via et elektronisk spørreskjema november 2025.

Vi fikk 64 svar (49 kvinner og 14 menn, og en som ikke oppga kjønn).

I 2024 fikk vi inn 57 svar, og i 2023 58 svar.

Vi spurte ansatte om følgende:

På en skala fra 1 - 10 (hvor 10 er best); Hvordan vil du rangere Skogli som en "bærekraftig bedrift"?

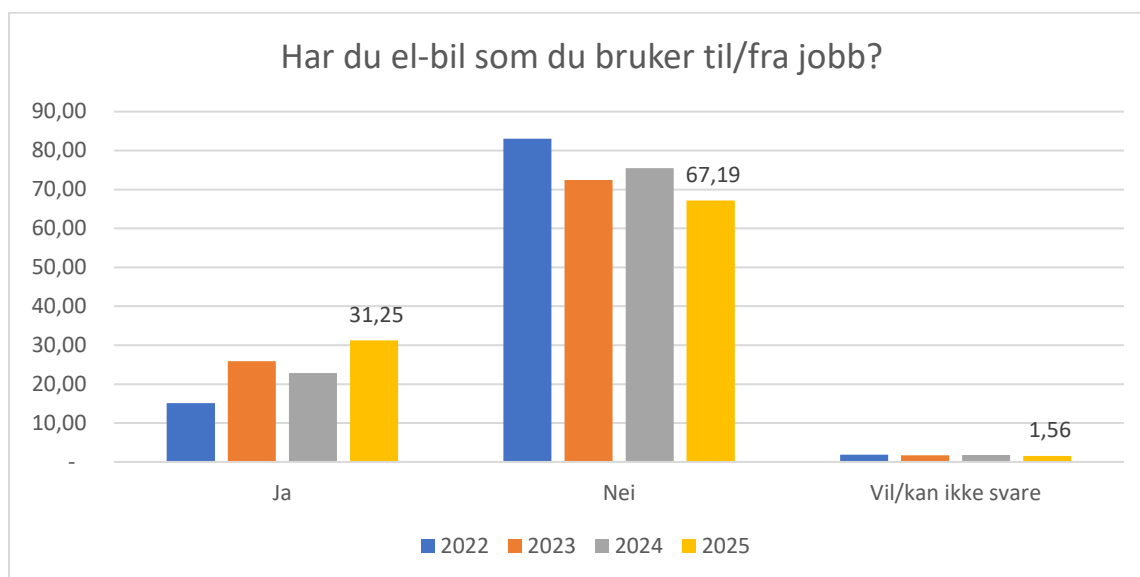
Målet vi satt oss var å få en score over 8,0, noe vi ikke klarte.



Mål for 2026:

- Få en score over 8.

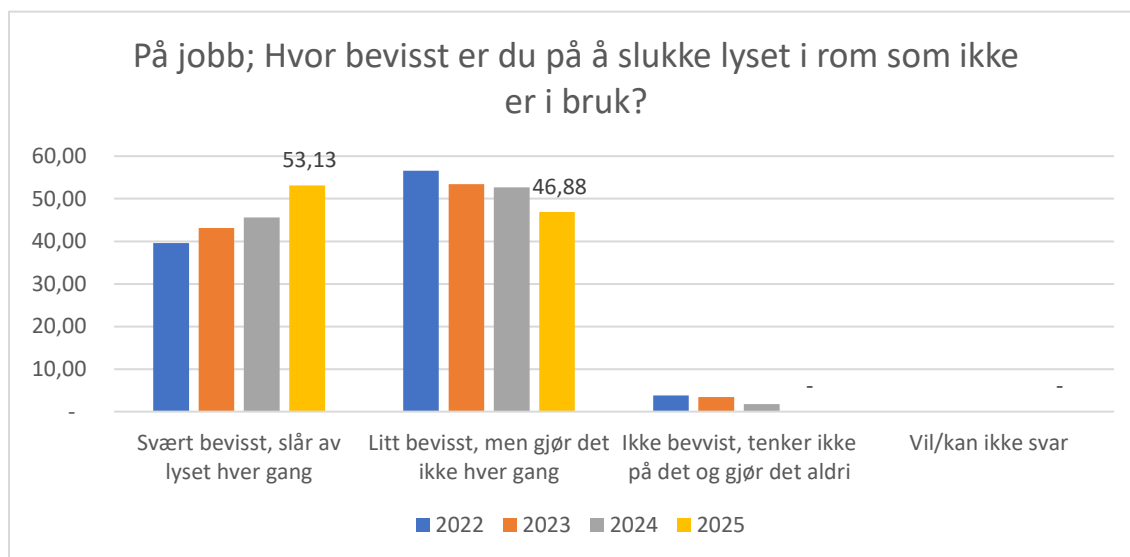
Har du el-bil som du bruker til/fra jobb? (svar i prosent)



Mål for 2026:

På dette området har bedriften ingen målsetting.

På jobb; Hvor bevisst er du på å slukke lyset i rom som ikke er i bruk? (svar i prosent)

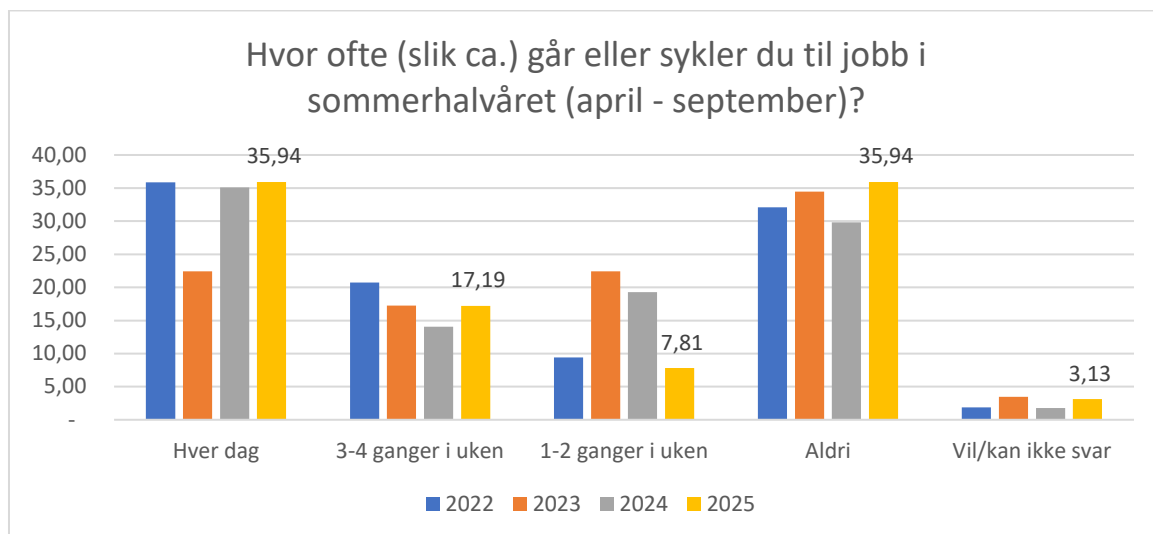


Mål for 2025 var at 90% eller flere av de ansatte skal svare «svært bevisst». Som grafen viser, er vi fortsatt langt unna det målet (kun 53 %) . Trøsten får være at det er en stigende positiv trend.

Mål for 2026:

- 90% eller flere av de ansatte skal svare «svært bevisst».

Hvor ofte (slik ca.) går eller sykler du til jobb i sommerhalvåret (april - september)? (svar i prosent)

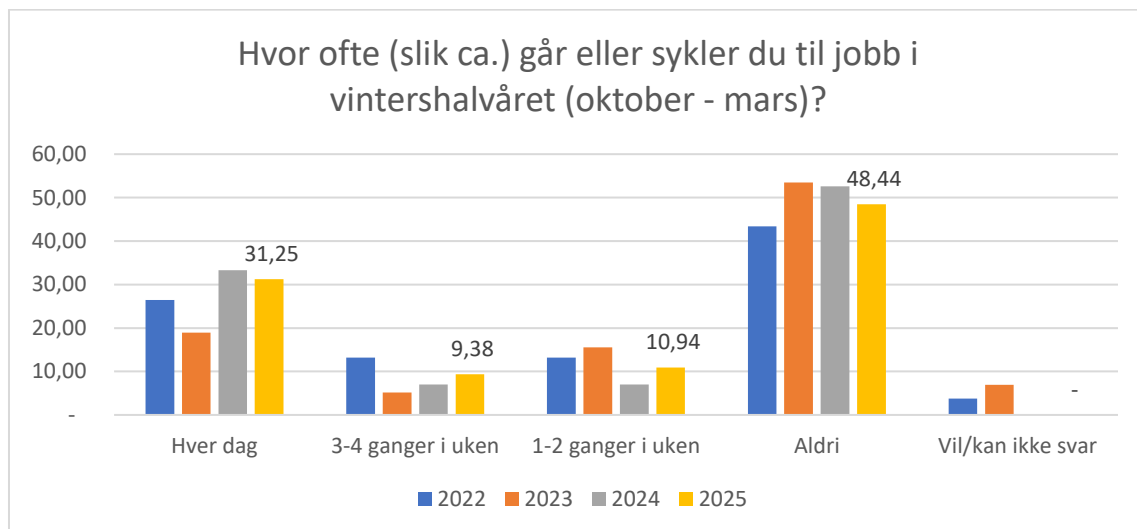


Mål for 2025 var at 25% eller færre skulle svare «aldri». Som grafen viser greide vi ikke målet, men vi anser ikke målet som urealistisk. I 2026 vurderer vi å stille spørsmål om lengde på reisevei, da det kan hjelpe oss til å sette et kanskje mer realistisk mål.

Mål for 2026:

- 25% eller færre skal svare «aldri».

Hvor ofte (slik ca.) går eller sykler du til jobb i vinterhalvåret (oktober - mars)? (svar i prosent)



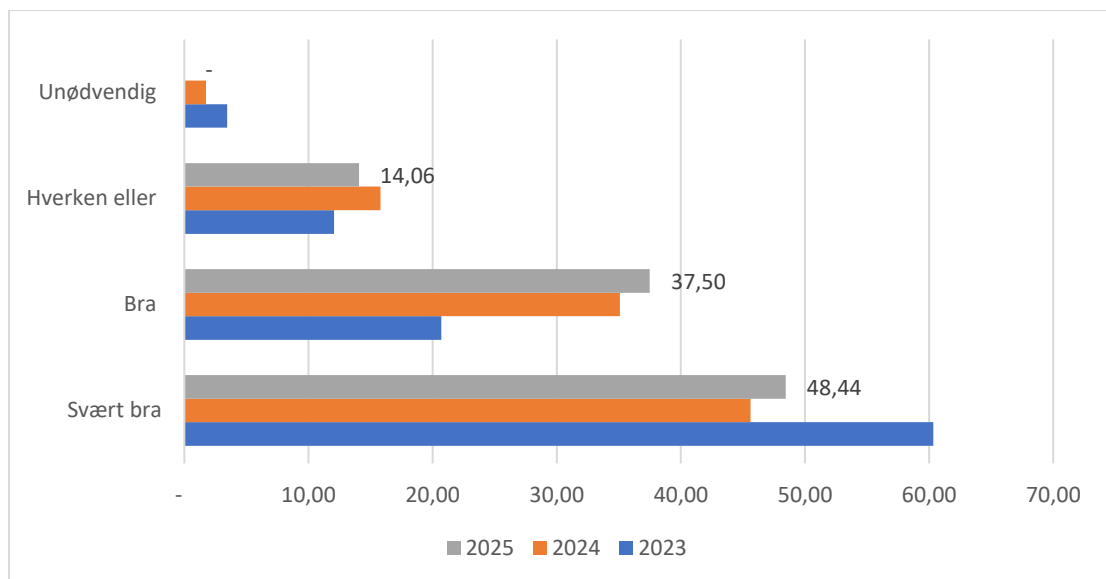
Mål for 2024 var at 35% eller færre skulle svare «aldri». Som grafen viser, greide vi ikke målet. I 2026 vurderer vi å stille spørsmål om lengde på reisevei, da det kan hjelpe oss til å sette et kanskje mer realistisk mål.

Mål for 2026:

- 35% eller færre skal svare «aldri».

Nye spørsmål fra og med 2023:

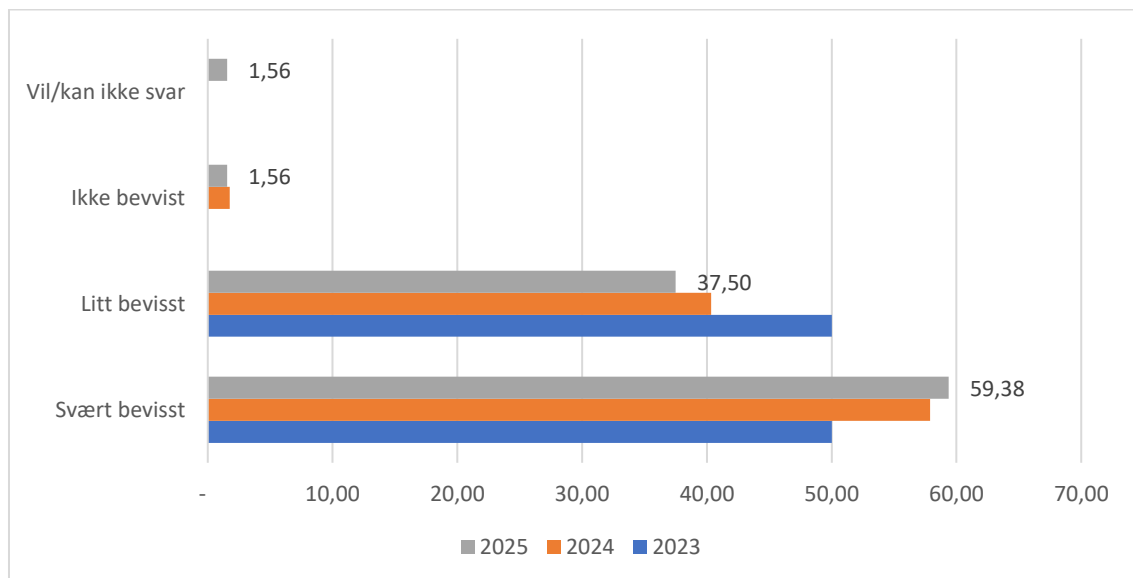
Hva synes du om at Skogli er Miljøfyrtårn?



Mål for 2026:

- Målsetting er at minst 90% skal synes det er bra eller svært bra at Skogli er Miljøfyrtårn.

På jobb; Hvor bevisst er på å sortere søppelet du kaster?



Mål for 2025 var at 80% skulle svare «svært bevisst». Som grafen viser greide vi ikke målet, men utviklingen går i riktig retning.

Mål for 2026:

- 80% eller flere skal svare «svært bevisst».

På en skala fra 1 - 10; Hvilken betydning har Miljøfyrtårnsertifiseringen å si for Skoglis omdømme?



På dette området har bedriften ingen målsetting.

Etikk og integritet

- Gjennomgang av Skoglis etiske retningslinjer for alle nyansatte, samt repetisjon en gang i året.
- Gode rutiner og håndtering av interne klager og anonyme varslinger.
- Alle med personalansvar jobber aktivt med å sikre at alle nyansatte får en grundig opplæringsprosess.

Mangfold og likestilling

- Skogli har en klar målsetning om å tiltrekke, ansette, utvikle og beholde et større mangfold av ansatte. Mangfold beriker vår organisasjon og måten vi jobber på. Vårt mål er derfor å ha ansatte med variert utdanning, kjønn, alder, etnisitet og bakgrunn. Ca. 8 personer med ulike nasjonalitetsbakgrunn er representert på Skogli i dag.
- Likestilling på alle nivåer bidrar til økt innovasjonskraft og mer robuste team. Vi mener vi har relativt gode resultater på dette området i dag, selv om kjønnsbalansen mellom mann/kvinne er ca. 25/75. Nasjonalt er det ca. 17% av menn som jobber i helse- og omsorgssektoren, og ca. 30% i spesialisthelsetjenesten. Sammenlignet med de tallene, er Skogli om lag som snittet nasjonalt.
- Ledergruppen (de med personalansvar) bestod i 2025 av 11 personer, hvorav 7 kvinner og 4 menn.

Ansattforhold

Tilfredshet på jobb

Skogli gjennomfører årlig en medarbeiderundersøkelse. Undersøkelsen kartlegger arbeidsmiljøet på Skogli slik at vi kan følge utviklingen over tid.

Full oversikt over de siste års miljøundersøkelse finnes i annet dokument.

Godtgjørelse til de ansatte

Lønnen til Skoglis ansatte skal være konkurransedyktig og bidra til at vi tiltrekker, beholder og motiverer de ansatte. Den skal være rettferdig ved at den reflekterer utdanning, ansiennitet, ansvar, og engasjement.

Personalegoder tilbys likt til alle ansatte, uansett stilling og stillingsstørrelse.

Sykefravær

Skogli jobber kontinuerlig med å redusere sykefraværet. I 2025 var fraværet på 7,99%. Målet for 2026, er å komme under 6,39%. Vårt langsiktige mål er en 20% reduksjon hvert år, til vi er nede under 6%.

Skogli jobber også regelmessig for å unngå alvorlige skader eller ulykker i forbindelse med utøvelsen av arbeidet.

Klima og miljø

Skogli har ingen produksjon som tilsier stor negativ påvirkning av klimaet, men jobber for å redusere vårt klimaavtrykk på følgende områder:

- Avfallshåndtering
- Bruk av kjemikalier
- Matsvinn
- Strømforbruk
- Vannforbruk
- Papirforbruk

Avfallshåndtering

Skogli jobber med å redusere mengden avfall vi produserer ved våre kontorer og rom, og øke graden av kildesortering. Fellesområder og kontorene på Skogli har tredelte søppeldunker (restavfall, organisk og plast). Papiersortering har alle kontorer hatt i lang tid.

På huset generelt, utfører vi kildesortering av papir, organisk materiale, glass, metall, plast og EE-avfall.

Bruk av kjemikalier

Skogli har ikke et stort bruk av kjemikalier, så dette handler primært om bassengdriften, renhold og vask.

Vi sørger for at beholdere og emballasje for farlige kjemikalier som blir brukt eller oppbevart i virksomheten er forsvarlig merket på norsk med kjemikalets navn, farepiktogram og faresetninger. Unntaket for særlige tilfeller gjelder for beholdere som brukes i kortere perioder, eller beholdere hvor innholdet skiftes ut ofte. Siden 2024 har vi brukt stoffkartotek fra KIWA.

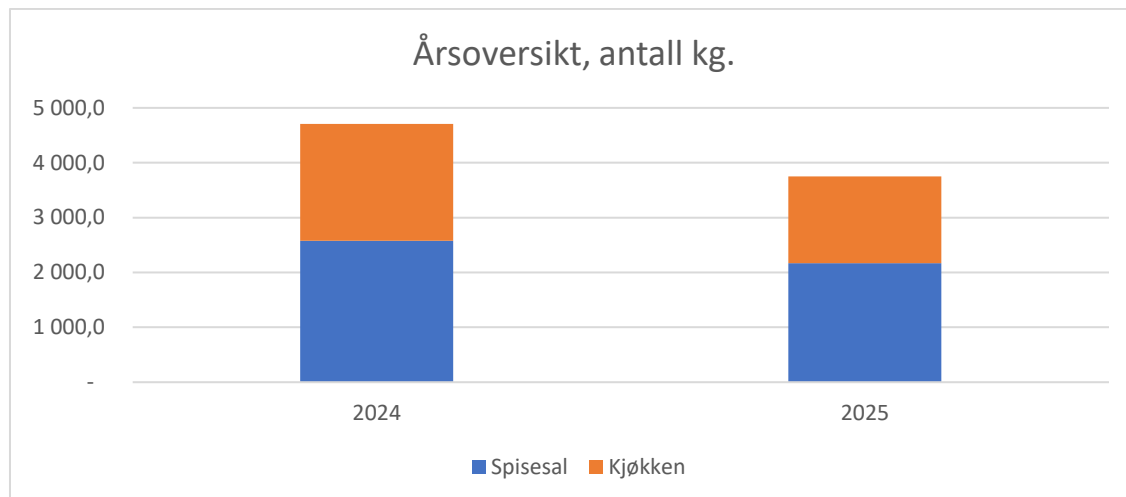
Matsvinn

Skogli har jobbet i flere år for å redusere matsvinn. Det er gjort tiltak på følgende områder:

- Bedre oversikt for kjøkkenet over antall pasienter som er «på huset» til en hver tid.
- Buffer som fylles på etter hvert det blir tomt. Unngår at mat står fremme og må kastes om det ikke blir spist opp.
- Kantine, hvor ansatte spiser det som ikke ble satt frem til pasientene dagen før.

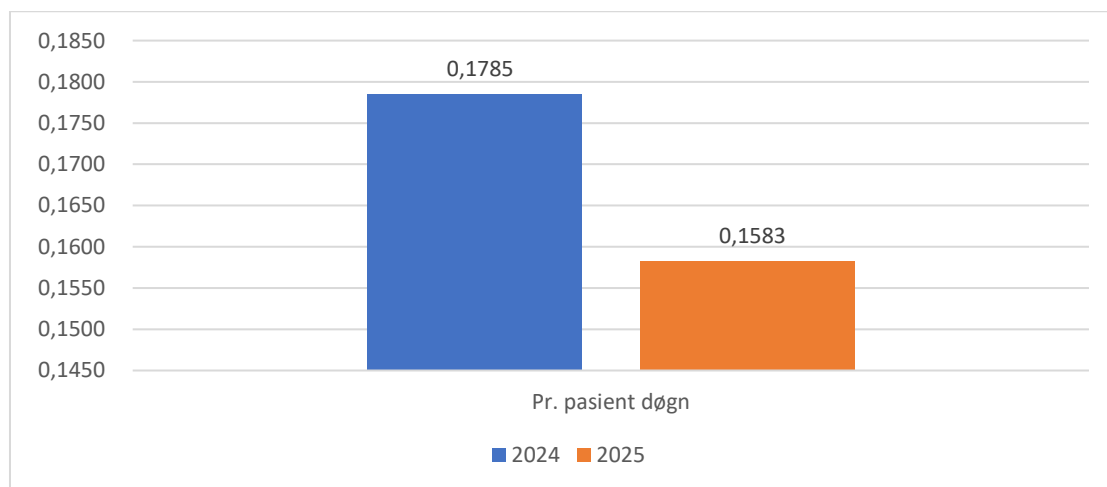
I dette punkt bør det også nevnes at maten på Skogli er vegetarisk med noe fisk inn i mellom. Det er godt dokumentert at et vegetarisk kosthold er vesentlig mindre miljøbelastende enn et kosthold som inneholder kjøtt.

Tabellen nedenfor viser matsvinn på kjøkkenet og i spisesalen i 2024 og 2025. 2024 var det første året vi startet med denne målingen, så vi har ikke veldig stort sammenligningsgrunnlag.



For å være sikker på at tallene er sammenlignbare, bør vi sammenligne med antall pasienter som har vært på Skogli.

Neste tabell viser matsvinn (i kg.), delt på gjennomsnitt av antall pasienter pr. år.



Det vi ser av tabellen er at snitt kg. matsvinn pr. pasient pr. døgnet ligger på ca. 0,16 kg. Dette er en nedgang på ca. 11,3%, noe vi er svært fornøyd med.

Mål for 2026 (for avfallshåndtering, bruk av kjemikalier og matsvinn):

- Målet for 2026 blir naturlig å redusere matsvinn ytterligere, men spesielt rundt fellesferien og høytider da det er få pasienter på Skogli. Analysen for 2024 viste at vi i de perioder hadde mer matsvinn enn ellers.
- Viser også til Miljøfyrtårnsrapporten Skogli leverer inn hvert år. Der er det flere mål. Den er enda ikke innlevert, men blir det innen 1. april 2026. Den rapporten vil også bli tilgjengelig på Skoglis hjemmesiden.

Strømforbruket

Skogli jobber for å redusere strømforbruket. Motivet er delvis miljøbelastningen, men også økonomisk. Skogli har to forskjellige strømvavtaler. Det ene er fjernvarme, og den andre er elektrisk. Fjernvarmen tar basseng og stort sett all oppvarming.

Elektrisiteten tar noe oppvarming, og resten er belysning og apparater.

I 2023-2025 gjorde Skogli en del investeringer med å bytte ut eldre belysning med LED belysning.

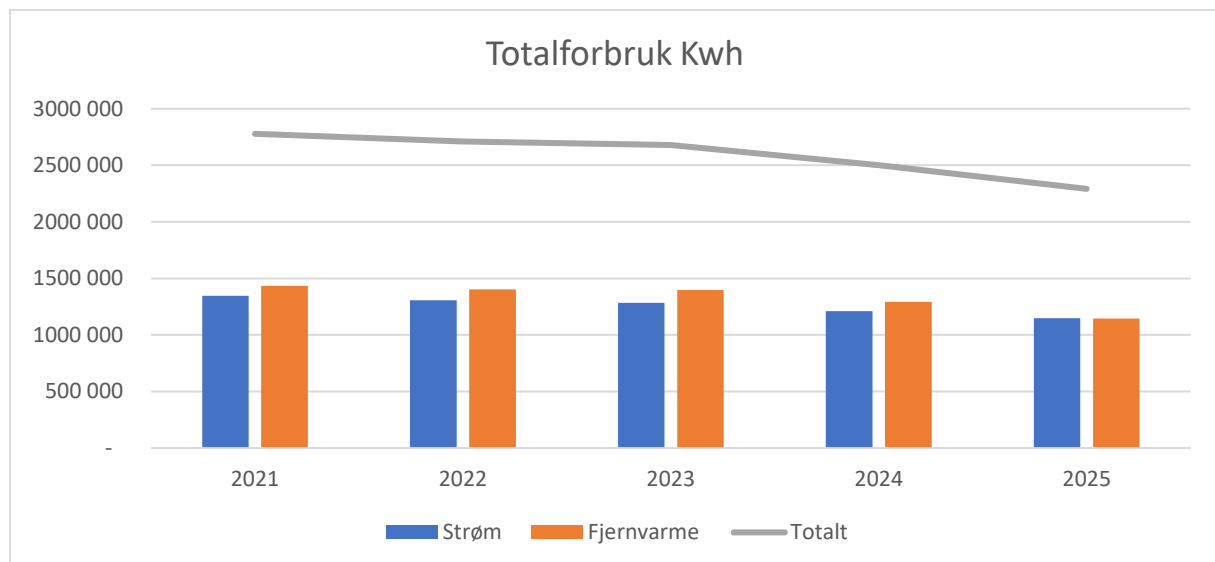
I 2025 ble det også gjort en stor Energikartlegging av Enova.

Konklusjon i denne rapporten sier:

Skogli har en kompleks bygningsmasse med varierende standard, men et godt teknisk utgangspunkt: fjernvarme som hovedkilde, høy LED-andel i belysning og flere nyere ventilasjonsaggregater.

Kartleggingen avdekker likevel tydelig forbedringspotensial i styring, ventilasjon, varmeproduksjon og enkelte lokale el-varmeløsninger. Med riktige grep kan energibruken reduseres betydelig uten å svekke komfort eller driftssikkerhet.

Forbruket de siste årene ser slik ut:



Målet er å:

- redusere strømforbruk med 5% hvert år de neste 3 årene.

I 2025 (sammenlignet med 2024), ble:

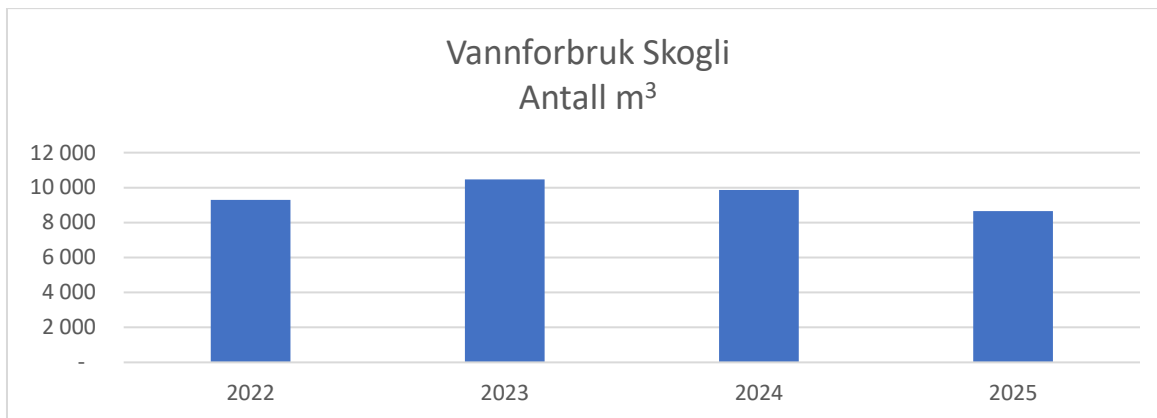
- Elektrisitetsforbruket redusert med 5,05%
- Fjernvarmeforbruket redusert med 11,45%
- Totalt er reduksjon på 8,36%

I 2024 (sammenlignet med 2023), ble:

- Elektrisitetsforbruket redusert med 5,75%
- Fjernvarmeforbruket redusert med 7,45%
- Totalt er reduksjon på 6,64%

Vannforbruket

Som ved strømforbruk, handler det mest om å bevisstgjøre ansatte og pasienter om dette forbruket. Nedenfor vises vannforbruket de siste 5 årene.



Som tabellen viste, sank forbruket i 2025 (fra 2024) med 1 208 m³, tilsvarende 12,24%.

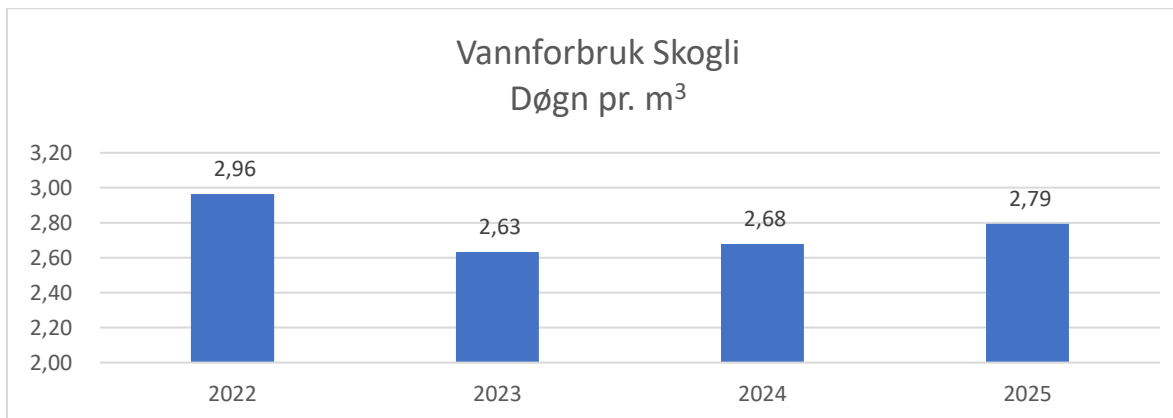
I 2024 sank forbruket med 590 m³, tilsvarende 5,64%.

Vi har hatt et mål om å redusere vannforbruket med 5% fra 2022 nivået. Det har vi klart. 2025 forbruket lå 6,81 % under 2022 nivået.

En feilkilde i denne målingen, er at antall pasienter ikke har vært det samme hvert år. Derfor har vi sammenlignet forbruket med antall pasientdøgn pr. år (antall pasientdøgn delt på m³).

Ansatte, gjester osv. tar vi ikke med i beregningen, da det er relativt stabilt.

Da får vi denne tabellen.



Da ser vi at vannforbruket falt fra 2022 til 2023, men med noe stigning etter det.

Målet med 5% reduksjon fra 2022, har vi klart, da 2025 er 5,75% lavere enn 2022.

Målet er å:

- holde vannforbruket under 5% fra 2022 nivået.
- gradvis redusere mengde vann pr. pasientdøgn.

Papirforbruk

Skogli bruker en del papir. Vi jobber kontinuerlig med å redusere dette forbruket. Det gjøres ved å:

- Informasjon og oppfordringer til ansatte om å skrive ut unødvendige dokument/eposter o.l.
- Bruke baksiden av brukte ark (uten sensitive opplysninger), til kladdeark.
- Avtale med GLØR om makuleringsboks og gjenbruk av papp og papir.
- Digital betalingsløsning for leverandører (EHF).
- 2 side utskrift som standard.
- Alle epikriser blir sendt via Digipost.

Mål for 2026:

- Da vi ikke har oversiktikten over forbruket, og Miljøfyrtårnrapporteringen ikke lengre har dette med som en målbar enhet, blir det ingen konkrete mål på dette området.

Annet:

- IT-utstyr resirkuleres.
- Ingen EE-avfall som dumpes
- Kontroll på innkjøp og god lagerstyring.
- På kjøkkenet har vi i flere år i tillegg sortert matavfall, og vår driftsavdeling har sortert byggematerialer o.l. i flere år.

Leverandørkjeden

Skoglis innkjøpspolicy inkluderer forskjellige kriterier innkjøp. Skogli:

- Vurdere holdbarhet, design, energibehov og bruksegenskaper ved anskaffelser.
- Foretrekker vareleverandører med kort transportvei (lokale).
- Foretrekke vareleverandører som har en miljøsertifisering.
- Prioritere leverandører som har en bevisst holdning til klima og miljø, og etablerte rutiner for å etterleve disse.
- Foretrekke produkter med positiv miljømerking.
- Minimere emballasje ved leveranser.

Andre miljøtiltak

- Skogli sponser alle ansatte med 1,5 kr. pr. km. de går eller sykler til/fra jobb.
- Er med på den årlige «Sykle til jobben» aksjonen.
- Skogli hjelper folk med røykeslutt.

Vårt bidrag i samfunnet

Skogli ønsker også å være en bedrift som bidrar i alt fra nærmiljøet til global likhet og rettferdighet.

Av lokale tiltak gjør vi følgende:

- Leier ut gymsal og basseng til lokalbefolkningen og Engesvea skole. Ansatte og menighetsmedlemmer får bruke lokalene gratis.
- Sponser «Stolpejakten» i Lillehammer.
- Bidra med helseopplysning i lokalsamfunnet. I 2025 hadde bl.a. direktøren helseforedrag for Friskis og Svettis – Lillehammer.
- Skogli har også et fond, som eksterne organisasjoner kan søke støtte fra. Det er et fond som sponser helsefremmende aktiviteter, i trå med eiernes ideologi.

Av globale tiltak, oppfordres alle ansatte til å støtte hjelpeorganisasjonen ADRA sitt prosjekt i Thailand som kalles «Keep girls safe».

Bærekraft er også vekst og lønnsomhet, kultur og trivsel på arbeidsplassen, trygg og sikker arbeidsplass som skaper overskudd til videre drift og oppussing og ikke påvirker miljøet negativt. Arbeidsmiljøet er et fokus som det jobbes med på ulike plan: avdelingsvis, AMU, ledernivå, og hos tillitsvalgte. Dette er et kontinuerlig arbeid og blir beskrevet i Direktørens årsrapport.



Alf Magne Foss

Direktør v/Skogli Helse- og Rehabiliteringssenter AS

26. februar 2026