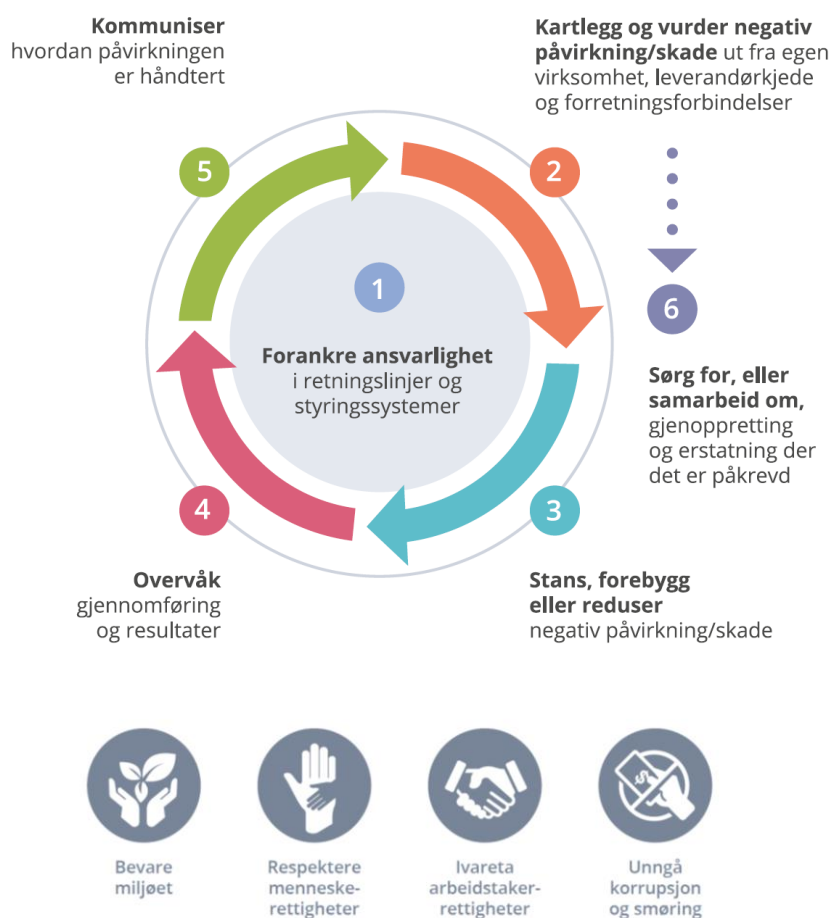


## Redegjørelse – aktsomhetsvurdering 2023

Denne redegjørelsen for 2023, er Skoglis andre innen aktsomhetsvurdering/åpenhetsloven. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ved vesentlige endringer i virksomheten.

Den skal underskrives av styret og daglig leder jf. også regnskapsloven § 3-5, og vil bli lagt ut på Skoglis hjemmeside.

Skogli har brukt «Norges Kontaktpunkt» som er opprettet som et faglig upartisk rådgivende organ. Kontaktpunktet bistår norske myndigheter i arbeidet med å fremme retningslinjene, og skal bidra med råd og veiledning i enkeltsaker. Medlemmene i utvalget utnevnes av Utenriksdepartementet og Nærings- og fiskeridepartementet, i samarbeid med Arbeids- og sosialdepartementet og Finansdepartementet, basert på forslag fra henholdsvis NHO, LO og sivilsamfunnet, på grunnlag av faglig kompetanse.



## Innhold

Redegjørelse – aktsomhetsvurdering 2023.....	1
Forankre ansvarlighet i bedriftens retningslinjer og styringssystemer .....	3
Kartlegg og vurder faktisk og potensiell negativ påvirkning knyttet til bedriftens virksomhet, produkter eller tjenester .....	3
Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning.....	5
Overvåk gjennomføring og resultater .....	5
Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert.....	6
Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppretting og klageordninger der det er påkrevd.....	7

## Forankre ansvarlighet i bedriftens retningslinjer og styringssystemer

*Dette trinnet handler om en beskrivelse av driften, om å ha relevante retningslinjer og planer for aktsomhetsvurderinger vedtatt hos ledelsen. Retningslinjer og planer bør omfatte hele virksomheten, leverandørkjeden og forretningsforbindelser. Det er viktig at ansvar for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger er tydelig plassert og at alle involverte vet hva de skal gjøre. Dette trinnet handler også om å bidra til ansvarlig forretningsdrift hos leverandører og forretningsforbindelser, gjennom avtaler og kontrakter.*

Skogli tilbyr spesialisert tverrfaglig rehabilitering for flere pasientgrupper.

Målsetningen med rehabiliteringen er at pasientene gjenvinner tapt funksjon ved trening av forskjellige evner og økt kunnskap om sine skader/sykdommer, slik at de kan komme tilbake til så normalt liv som mulig, være delaktige både sosialt og i arbeidslivet.

Ut fra driften, som beskrevet ovenfor, er det lite kontaktflate Skogli har med andre virksomheter, leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

Skogli ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Skogli velger derfor, i den grad det foregår, å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Skogli har etiske- og kulturelle retningslinjer som beskriver vår forpliktelse til å drive vår virksomhet i samsvar med bl.a. FNs Global Compact. De etiske prinsippene inkluderer prinsipper om bl.a. menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, forretningsetikk, likestilling og anti-diskriminering. Miljø aspektet blir ivaretatt av vår Miljøfyrtårn sertifisering, samt avtaler vi har rundt innkjøp.

På Skogli har vi innlemmet menneskerettighetsaspektet i vår virksomhet og overfor våre samarbeidspartnere, i den grad det er mulig. Dette gjør vi blant annet ved å gi våre ansatte anstendige lønninger og regulerte arbeidstider. Vi har nulltoleranse for barnearbeid i egen virksomhet - og i leverandørkjeden. Vi følger med for å avdekke om Skogli bidrar til potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Kartlegg og vurder faktisk og potensiell negativ påvirkning knyttet til bedriftens virksomhet, produkter eller tjenester

*Dette trinnet handler om å identifisere virksomhetens mulige og faktiske negative påvirkning eller skade, inkludert i leverandørkjeden, for å kunne prioritere den mest alvorlige risikoen for mennesker, samfunn og miljø. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere risikoområder for grundigere kartlegging og tiltak. Videre handler det om å vurdere hvordan bedriften er involvert i eventuell negativ påvirkning, for å fastslå riktig respons. Involvering av interessenter er sentralt.*

### **Innledende kommentar**

Risikodrivere, generell risiko, defineres som:

- Land
- Bransje
- Produkt

Skogli opererer i Norge, innen spesialisthelsetjenesten, innen tverrfaglig spesialisert rehabilitering.

Vi vurderer risikodriverne for Skogli som svært lave. På alle tre områder er det svært liten risiko for negativ påvirkning.

### **Internt på Skogli**

Kjerneområder vi har sett på er:

1. Organisasjonsfrihet
2. Tvangsarbeid
3. Barnarbeid
4. Diskriminering

(viser til ILO konvensjonen).

I vår kartlegging ser vi ikke noen interne utfordringer inne anstendige arbeidsforhold; tvangsarbeid eller barnarbeid. Skogli er bl.a. bundet av NHO tariff og AML (arbeidsmiljøloven).

Skogli har heller ikke utfordringer med ulovlig overtid eller betalingsproblemer.

På Skogli har også alle ansatte organisasjonsfrihet.

Skogli ønsker å støtte urfolks rett til å selv velge å integrere eller beholde sin kulturelle og politiske integritet. Med det sagt har vi ingen ansatte med samisk kulturell bakgrunn. Skogli har heller ingen eiendommer som grenser til beitemarker for rein el. lignende.

Om diskriminering viser vi her til annen rapport som ligger ute på Skogli hjemmeside;

<https://skogli.no/u/2023-kartlegging-av-lonn-og-ufrivillig-deltid.pdf>

### **Virksomheter Skogli samarbeider med**

Bedriften har gjennomført en risikovurdering for å identifisere de mest vesentlige risikoområdene i vår bedrift når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, knyttet til vår leverandørkjede og forretningspartnere.

Leverandørkjeder definerer vi som:

- Råvarer
- Komponenter
- Produksjon
- Transport inn/ut
- Tjenester knyttet til varens vei videre
- Resirkulering

Forretningspartnere:

- Falck – BHT
- Lillehammer kommune
- Helse Sør-Øst RHF
- Bedrifter vi har serviceavtaler med

Risikovurderingen vi har gjennomført, har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative påvirkning.

Vi har dog funnet tre områder vi ønsker å sette fokus på fremover. Se neste avsnitt.

Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning

*Dette trinnet handler om å håndtere funn fra kartleggingen, ved både å stanse egen negativ påvirkning, og å utvikle og iverksette planer og rutiner for å forebygge framtidig negativ påvirkning.*

Med bakgrunn i vår kartlegging og risikovurdering har vi identifisert tre områder som skal prioriteres i vårt videre arbeid:

1. Informasjon og opplæring til alle ansatte, om våre oppdaterte retningslinjer.
2. Risiko for hatytringer og trakassering på våre plattformer (Facebook og Instagram).
3. Arbeidsforhold og risiko for sosial dumping i vår leverandørkjede, spesielt knyttet byggearbeid på og rundt Skogli.

Overvåk gjennomføring og resultater

*Dette trinnet handler om å sikre at bedriften har nok informasjon til å vurdere om det som gjøres faktisk fungerer. Gode systemer for å registrere og håndtere informasjon danner også grunnlaget for at virksomheten kan kommunisere eksternt.*

### **1. Informasjon og opplæring til alle ansatte, om våre oppdaterte retningslinjer.**

Informasjon blir gitt for alle nyansatte, og retningslinjene er gått gjennom på personalmøte. Retningslinjer er tilgjengelig for alle ansatte på vårt intranett.

Vi har et velfungerende meldesystem om noen skulle oppdage brudd på våre retningslinjer.

### **2. Risiko for hatytringer og trakassering på våre plattformer (Facebook og Instagram).**

Vi har vurdert å stenge for kommentarer og ytringer på våre sider. Vi har valgt å ikke gjennomføre det enda, da vi ikke har opplevd noe i nærheten av hatytringer eller trakassering på våre sider.

Vi har satt oss inn i hvordan vi stenger sidene, og vi følger med på sidene vedr. dette. Skulle det dukke opp ytringer vi ikke ønsker kan vi stenge siden i løpet av kort tid.

### **3. Arbeidsforhold og risiko for sosial dumping i vår leverandørkjede, spesielt knyttet byggearbeid på og rundt Skogli, og fra varer vi kjøper.**

Skogli gjør alle innkjøp fra anerkjente leverandører. Dette gjelder matvarer, forbruksvarer og utstyr.

Når vi har byggeprosjekter knyttet til Skogli, stiller vi krav til våre leverandører. Med det sagt, bruker vi kun leverandører som er underlagt samme lovkrav som Skogli på dette område, så vi anser det som svært usannsynlig at det skulle foregå sosial dumping, brudd på arbeidsmiljøloven, barnarbeid etc. i noen av de firmaene vi bruker.

Utfordringen vår her, er at vi noen ganger bestiller produkter (f.eks. dører, vinduer, ventilasjonsutstyr) fra utlandet. På det område er vi svært varsomme med hvor vi bestiller fra, men vi har ikke full oversikt over alle bedrifter i den leveransekjeden.

Som et forebyggende tiltak, har vi startet arbeidet med å lage et informasjonsskriv som alle våre leverandører skal få, og som sier noe om hva vi forventer av dem på dette området. Vi har pr. dags dato ikke kommet langt i denne prosessen, da vi ønsker å danne oss ett større bilde av den relative risikoen her. Vi startet med arbeidet i 2022, men la det «på is» i 2023.

Det ble gjort da vi mener det, enn så lenge, vil oppfattes som en mistillit og overreaksjon i forhold til de leverandører Skogli har.

I 2023 har vi arbeidet med et skjema som det er tenkt at alle mellomledere, og alle som gjør bestillinger på vegne av Skogli, må fylle ut:

*Når jeg utfører bestillinger av varer og tjenester på vegne av Skogli Helse- og Rehabiliteringssenter AS vil jeg så langt det er mulig vurdere følgende:*

- *At varene ikke kommer fra risiko land (land med konflikt, sårbare grupper, svakt styresett, høy korrupsjon).*
- *At det ikke er en særlig risikofylt aktivitet eller produksjonsprosess (arbeidsintensiv, bruk av uformell arbeidskraft, kjemikalier o.l.)?*
- *At varen/tjenesten ikke har vært koblet til tvangsarbeid, lønnsdiskriminering, kjønnsbasert vold eller trakassering, manglende involvering av berørte urfolksgrupper eller represalier mot kritiske stemmer fra sivilsamfunn og menneskerettighetsforvarere.*

Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert

*Dette trinnet handler om å kommunisere eksternt om hvordan virksomheten håndterer risiko, og om hvordan skade i egen virksomhet og i leverandørkjeden eller hos andre forretningsforbindelser er håndtert. Kommunikasjon med berørte rettighetshavere er viktig.*

Vi kommuniserer dette ut på følgende måte:

- Denne redegjørelsen legges ut på Skoglis hjemmeside.
- Vi har også planer om å kommunisere vår policy mer direkte til samarbeidspartnere og våre brukere (Supplier Code of Conduct). Vi har enda ikke funnet gode relevante løsninger på dette. Hovedårsaken er:
  1. Stort sett alle av våre samarbeidspartnere også er bundet av å gjøre samme aktsomhetsvurdering som oss.
  2. Risikodriverne på vårt område er svært lave (viser til tidligere kommentarer i redegjørelsen).

Informasjonen i denne redegjørelsen, vår hjemmeside og intranett er kun på norsk. Det kan være en risiko, men vi vurderer den som minimal.

Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppretting og klageordninger der det er påkrevd  
 *Dette trinnet handler om å rette opp skade bedriften har forårsaket eller bidratt til. Det handler også om å sørge for, eller samarbeide om, at de som er skadelidende eller potensielt skadelidende har tilgang til en klageordning for å få sin sak hørt.*

Som nevnt tidligere, har vi gode rutiner for klagesaker. Både for ansatte, brukere og pårørende. Vi har valgt å bruke de rutiner og system vi har laget ifm vår CARF akkreditering.

Vi har ikke utarbeidet et eget mandat for klageordningen og følge opp at den faktisk fungerer. Dette vil vi se på senere, men slik situasjonen er nå, med ingen klager på dette område og at vi har etablerte klageprosedyrer fra før som kan brukes, finner vi det ikke formålstjenlig å jobbe med dette nå.

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret for Skogli Helse- og Rehabiliteringssenter AS, 19. mars 2024. Sak 04/24.



Alf Magne Foss  
Direktør  
Skogli Helse- og Rehabiliteringssenter AS