



Håndtering av påstander om brudd på etiske retningslinjer

Ved brudd/mistanke om brudd, på de etiske retningslinjer skal følgende policy følges:

1. Vedkommende som oppdager bruddet, eller får mistanke om et brudd, skal gi direktøren informasjonen umiddelbart. Gjelder mistanken direktøren, så skal vedkommende henvende seg til styreformannen.
2. Vedkommende som melder mistanken skal få forholde seg anonymt. En melding om mistanke skal dog forekomme muntlig og evt. skriftlig, men ikke bare skriftlig.
3. Direktøren, eller styreformannen, kontakter vedkommende og får vedkommende versjon av situasjonen.
4. Om det foreligger et brudd eller ikke, skal direktøren og styreformannen (evt. styret) ta stilling til.
5. Skulle det vise seg at det reelt er et brudd på Skoglis etiske retningslinjer, vil konsekvensen være avhengig av bruddets størrelse/natur. Konsekvensene kan være:
 - a. Oppsigelse og melding til fylkesmannen
 - b. Oppsigelse
 - c. Bli bedt om å si opp selv, da det foreligger et alvorlig tillitsbrudd
 - d. Endret stilling/funksjonsbeskrivelse
 - e. Advarsel med endret ansvarsområde
 - f. Advarsel
6. Tillitsvalgte kan og bør involveres så tidlig som mulig i prosessen, men det bestemmer vedkommende selv.

Lover og regler

Det finnes en god del lover og regler som regulerer utøvelsen av yrkene i helse- og sosialsektoren. Det er viktig at alle som har sitt arbeid i denne sektoren setter seg inn i gjeldende lovverk som gjelder for yrkesutøvelsen. De viktigste er:

- Lov om helsepersonell m.v. av 2. juli 1999 nr 64 («helsepersonelloven»)
- Lov om pasientrettigheter m.v. av 2. juli 1999 nr 63 («pasientrettighetsloven»)
- Lov om etablering og gjennomføring av psykisk helsevern av 2. juli 1999 nr 62 («psykisk helsevernloven»)
- Lov om spesialisthelsetjenesten mm. av 2. juli 1999 nr 61 («spesialisthelsetjenesteloven»)
- Lov om sosiale tjenester m.v av 13. desember 1991 nr 81 («sosialtjenestelov»)
- Lov om helsetjenesten i kommunene av 19. november 1982 nr 66 («kommunehelsetjenesteloven»)

Lovene kan i sin helhet leses på www.lovdata.no